

# *Tipos de investigación y de publicaciones en la Psicología industrial peruana*

*Federico R. León*

En una revisión reciente de la producción nacional en el área de la psicología del trabajo y las organizaciones o psicología industrial, León (1982a)<sup>2</sup> identificó cinco líneas de investigación —referidas a la idiosincracia del trabajador peruano, variables socioculturales y socioeconómicas, sistemas participatorios, técnicas de personal, y desarrollos teóricos— y evaluó los logros y vacíos de cada línea investigatoria. Sus conclusiones fueron las siguientes. Primero, la investigación psicológica del trabajo y las organizaciones en el Perú, cubriendo cinco campos claramente distinguibles, debe ser reconocida como temáticamente heterogénea. Segundo, los hallazgos empíricos sugieren consistentemente que el trabajador peruano es similar a sus colegas del resto del mundo, al menos psicológicamente; ello no descarta la posible existencia de características idiosincráticas pero las sitúa en el plano de aquello que debe probarse para continuar mereciendo atención. Tercero, el estudio psicológico-industrial de variables socioculturales y socioeco-

nómicas puede producir conocimientos valiosos sobre la realidad nacional peruana, en particular si esta línea de investigación persigue más programáticamente sus temas y las investigaciones se abren a variables demográficas y económicas hasta hoy ignoradas. Cuarto, el estudio de los sistemas participatorios ha decaído en los últimos años pero tiene visos de continuidad; hay varias opciones para dar mayor generalidad a los aportes de esta línea investigatoria, incluyendo propuestas teóricas todavía inexploradas. Quinto, la investigación aplicada a la selección, evaluación, capacitación, e incentivación del personal es todavía muy escasa; necesitaría incrementarse para dar un sustento mejor a la actividad profesional de los psicólogos industriales que operan localmente. Sexto, el área está haciendo contribuciones teóricas que despiertan mayor interés en el exterior que en el país; estudios menos individuocéntricos se requieren como suplemento.

Las cinco líneas de investigación identificadas en la revisión de León (1982a)

corresponden a una taxonomía de temas abordados. Las investigaciones, sin embargo, también pueden clasificarse según otros criterios. Por ejemplo, en un análisis reciente de la investigación psicológica nacional *in to-fó*, el mismo autor empleó como criterio clasificatorio el de generalidad del aporte de las obras, distinguiendo tres niveles (León, 1982b).<sup>3</sup> Al nivel más alto de generalidad situó la investigación básica y al nivel más bajo la investigación aplicada, dejando en un nivel intermedio la investigación transcultural. Al cruzar los tres tipos de investigación con las cinco áreas de la psicología nacional que exhiben una producción científica cuantitativamente significativa, León (1982b) obtuvo las 15 celdas que se observan en la Tabla 1. Las

celdas marcadas con un aspa corresponden a combinaciones para las cuales se pudo encontrar tres o más estudios bien acabados —de autor peruano y sobre sujetos peruanos— en la literatura nacional o internacional posterior a 1960, mientras que las celdas vacías corresponden a combinaciones para las cuales no se pudo hallar tres o más obras bien acabadas y claramente clasificables. La psicología educacional y la psicología clínica, sin aportes significativos de investigación básica ni transcultural, aparecen como las áreas de menor desarrollo relativo, mientras que la psicología evolutiva y la psicología industrial, con obras de los tres niveles de generalidad, emergen como las más desarrolladas de la psicología nacional.

TABLA 1

Producción de tres tipos de investigación en cinco áreas de la psicología peruana

Tipos de Investigación	Áreas de la Psicología				
	Educacional	Clínica	Social	Evolutiva	Industrial
Básica .....				X	X
Transcultural .....			X	X	X
Aplicada .....	X	X	X	X	X

### Niveles de generalidad en la psicología industrial peruana

La Tabla 1 sugiere que el desarrollo alcanzado por la psicología industrial peruana es suficientemente avanzado como para permitir un examen de la producción científica en términos del nivel de generalidad de los aportes. Tal examen complementaría la descripción de León (1982a), hecha con un enfoque temático. A continuación me ocuparé de analizar la producción del área en términos del nivel de generalidad de las obras, ilustrando cada tipo de investigación con un ejemplo y escrutando luego los materiales cuantitativamente.

a) Como se acaba de decir, al nivel más alto de generalidad opera la investigación básica; ello es así porque los estudios de este tipo se orientan al descubrimiento de leyes univer-

sales del comportamiento humano y el desarrollo de teorías científicas. Hay varias obras de investigación básica en la psicología peruana del trabajo y las organizaciones, siendo un experimento publicado por León (1981) en *Journal of Applied Psychology*<sup>4</sup> el estudio local que mejor expresa sus características. Este investigador notó en 10 informes científicos norteamericanos que la teoría motivacional de Vroom predecía con cierta exactitud el comportamiento laboral de la gente pero sólo cuando se le aplicaba a cogniciones de valor emocional positivo; hipotetizó en consecuencia que al involucrar información negativa los procesos motivacionales funcionan con una estructura diferente de aquella postulada por el modelo teórico. En un experimento con 72 estudiantes peruanos de psicología, León entregó a los sujetos dis-

tintas combinaciones de información y negativa referente a un centro de internado, y en las valoraciones dadas por los sujetos al centro de internado pudo apreciar el impacto de cada tipo de información. Sistemáticas diferencias fueron observadas en el proceso motivacional; mientras que la información positiva era tratada por los sujetos conforme a la teoría de Vroom, es decir, racional, analíticamente, la información negativa parecía manejarse de modo indiferenciado. Adaptando la teoría a estos resultados, León (1981, p. 51 reformuló la ecuación Vroomiana, que en su nueva forma,

$$MF_i = E_{ij} (\sum_{k^+=1}^{n_k^+} I_{jk^+} V_{k^+} + n_k^- w_{k^-}),$$

es capaz de dar cuenta de las contradicciones previamente inexplicables de la literatura empírica. Nótese como en este caso el investigador, interesado en generar conocimientos de validez universal, ignora la nacionalidad de los sujetos experimentales, a quienes trata como réplicas aleatorias del ser humano; es así que puede usar hallazgos peruanos para explicar resultados norteamericanos,

b/ Se dijo también que en un nivel intermedio de generalidad se sitúa la investigación transcultural. En lugar de ignorar las diferencias nacionales, la investigación transcultural las remarca, comparando directa o indirectamente poblaciones de distintos países o culturas respecto a algún rasgo o proceso psicológico. En la psicología industrial peruana, la investigación transcultural ha tomado la forma de verificación local de la validez de leyes y teorías psicológicas formuladas en Estados Unidos o Europa. El paradigma en este terreno sigue siendo un estudio bibliográfico que se ha publicado localmente y en la *Revista Latinoamericana de Psicología* (León, 1975a, 1976a, 1980a). Hacia mediados de la década, pasada, varios autores habían sugerido que al trabajador peruano le gusta ser tratado autoritariamente por sus jefes, a diferencia del trabajador norteamericano, que está más contento en la medida que menos autoritario sea su supervisor. En un examen analítico de los resultados de 11 investigaciones con sujetos peruanos, sin em-

bargo, León descubrió evidencias sistemáticamente opuestas a esa hipótesis; en efecto, los materiales revisados revelaron que mientras más autoritariamente se comporta el supervisor, menor resulta la satisfacción de los subordinados, y que el supervisor ideal es descrito por los trabajadores como no-autoritario. Lo que esta evidencia empírica sugiere es que, al igual que los trabajadores norteamericanos, los peruanos resienten el autoritarismo en la supervisión. Aquí se puede advertir como la investigación transcultural trabaja a un nivel de generalidad menor que el de la investigación básica; en contraste con las aspiraciones de universalidad de la última, emplea un enfoque comparativo que, independientemente de la naturaleza de los resultados, singulariza al trabajador peruano, c/ Finalmente tenemos la investigación aplicada, que se orienta a la caracterización de situaciones muy concretas con fines de formulación de políticas, diseño de estrategias, o toma de decisiones prácticas. Voy a ignorar una serie de aportes hechos por otros investigadores peruanos del área para ilustrar la investigación aplicada con un estudio más de León; así, al quedar constante el autor, se pondrán de manifiesto las diferencias intrínsecas existentes entre ella y los otros dos tipos de investigación. Se trata de una aproximación descriptiva al rol de miembro del Consejo de Administración de las Cooperativas Agrarias de Producción de la costa peruana que se aplicó en la colección *Documentos de Trabajo* de ESAN (León, 1977). Veinte cooperativas fueron seleccionadas al azar y visitadas por el investigador o sus asistentes, quienes entrevistaron a 150 informantes, obteniendo de ellos 702 relatos de incidentes críticos de trabajo protagonizados por miembros del Consejo de Administración. Una síntesis inductiva de los materiales reduce los cientos de anécdotas a unas pocas categorías: siete áreas de gestión empresarial, cinco dimensiones del comportamiento social, y cinco clases de interlocutores. De la descripción del rol dirigencial en términos de tales categorías, León desprendió recomendaciones sobre la evaluación del desempeño y las necesidades de capacitación de los dirigentes. Nótese como la descripción del rol de

miembro del Consejo de Administración (León, 1977) se aplica sólo a los dirigentes de las CAPs de la costa peruana ocupando ese cargo, en contraste con los resultados del estudio sobre autoritarismo (León, 1975a, 1976a, 1980a), que se generalizan al universo de trabajadores peruanos en diversidad de contextos laborales, y los hallazgos del experimento motivacional (León, 1981), que se extienden al comportamiento laboral del género humano. Es que la investigación aplicada no aspira a obtener resultados que sean generalizables más allá de las situaciones específicas que constituyen un foco de interés; su propósito se circunscribe a conseguir la información necesaria para aplicar en la resolución de un problema práctico. La investigación transcultural y la investigación básica, en cambio, se proponen objetivos más amplios: enriquecer nuestro conocimiento sobre las peculiaridades del hombre peruano o ensanchar las fronteras de la ciencia psicológica internacional.

### Distribución temporal de las obras

**¿Cómo** se distribuyen las obras de investigación básica, transcultural, y aplicada en la psicología industrial peruana? Para responder a esta pregunta fue necesario construir la Bibliografía clasificada adjunta al final de este artículo, que incluye trabajos del área publicados por peruanos en libros, revistas especializadas, y monografías institucionales de circulación amplia en español o inglés; siendo improbable la presencia de obras peruanas del área en la literatura en otros idiomas, se consideró exhaustiva la búsqueda a pesar de limitarse a la bibliografía iberoamericana y anglosajona. El período abarcado es de ocho años (1974-81); antes de 1974 no hay en la producción nacional del área publicaciones propiamente dichas y todavía no está disponible el total de obras publicadas en 1982. La Bibliografía Clasificada revela que el número de obras de cada tipo es aproximadamente igual: hay siete ítems de investigación básica, ocho de investigación transcultural, y diez de investigación aplicada. La distribución de las obras en el tiempo, sin embargo, varía grandemente. La Figura 1 ayuda a visualizar las ten-

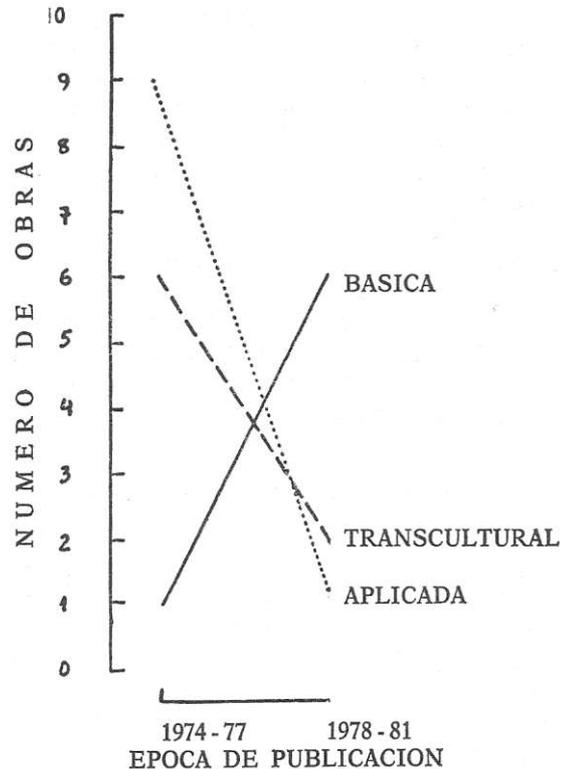


Figura 1. Número de obras de investigación básica, transcultural, y aplicada según fecha de publicación original.

dencias evolutivas. La investigación transcultural y la investigación aplicada, que alcanzaron picos de producción en 1974-77, dejan de tener presencia significativa en las publicaciones de los últimos cuatro años; en cambio, la investigación básica, que prácticamente no existía en la psicología industrial peruana de mediados de la década del 70, se incrementa sustancialmente con el correr de los años. ¿Cómo se explican estos cambios? La disminución de la investigación transcultural es fácil de entender: los investigadores han perdido interés en comparar al trabajador peruano con los trabajadores de otros países o culturas al advertir que los resultados de las replicaciones transculturales del área desconfirman las hipótesis sobre rasgos idiosincráticos del trabajador nacional; si lo que se va a seguir encontrando entre los trabajadores peruanos es lo mismo que se ha descubierto entre los de otros países o culturas, los hallazgos de la investiga-

ción transcultural están condenados a la trivialidad. La pérdida de interés en la investigación aplicada es parcialmente explicable. Obsérvese como la mayoría de trabajos de este rubro en la Bibliografía Clasificada se dedican a describir las novedosas condiciones organizacionales que aparecieron en el Perú con las reformas del agro y la empresa en 1969 y 1970; al desvanecerse las reformas o perder intensidad a partir de 1975, decayó también la cantidad de investigaciones. Esta interpretación, sin embargo, no explica porque los psicólogos industriales peruanos, con pocas excepciones (Bedregal y Pinasco, 1976; McCabe y cois., 1980), se mantienen al margen del sinnúmero de otros tópicos que invitan a la investigación aplicada (v.g., estandarización de tests, evaluación de programas, etc.). Finalmente, merece especial atención el incremento en el número de obras de investigación básica. Este puede explicarse como un reflejo de la maduración científica del área, que primero aborda masivamente asuntos relativamente sencillos como los de la investigación aplicada y transcultural para luego atreverse a formular cuestiones de orden más abstracto, las que asume con frecuencia creciente. Antes de cerrar esta sección debe añadirse que, cuantitativamente, el aumento en la investigación básica no llega a compensar por la caída en las otras formas investigatorias. Considerando el conjunto de 25 ítems de la Bibliografía Clasificada, y tomando en cuenta sólo el año de publicación original, se tiene 16 obras publicadas en 1974-77 versus nueve en 1978-81, que se descomponen a su vez en siete obras publicadas en 1974-75, nueve en 1976-77, seis en 1978-79, y tres en 1980-81. La producción general de la psicología industrial peruana declina, pues, sistemáticamente desde 1976-77, al menos en términos cuantitativos.

### Publicaciones locales y en el exterior

Otro aspecto resaltable de la Bibliografía Clasificada es la distribución de las obras por lugar de publicación. La Tabla 2, que sintetiza los datos relativos a esta variable, indica que las obras de investigación aplicada y transcultural son casi todas las publicaciones nacionales, mientras que la ma-

yoría de trabajos de investigación básica se publican fuera del Perú. Siendo obras que se refieren a realidades concretas muy propias del país, los trabajos de investigación aplicada han interesado a los editores nacionales y se han publicado sin obstáculos en el Perú; sintomáticamente, las únicas publicaciones foráneas de este tipo son el trabajo de McCabe y colaboradores (1980), que de peruano sólo tiene a uno de sus autores, y el estudio de migrantes de Scurrah y Montalvo (1975, 1976a), que se publicó también en el Perú. Parecido resulta el caso de la investigación transcultural, que entraña contenidos más generales pero también se orienta a describir la "realidad nacional" y por ende tiende a encontrar buena acogida en los medios editoriales del país. La excepción en la Bibliografía Clasificada es *Civiles y Militares*, rechazado por una revista nacional de

TABLA 2

#### Lugar de publicación de las obras de investigación básica, transcultural, y aplicada

Tipo de Investigación	Lugar de Publicación		
	Perú	Exterior	Ambos
Básica . . . . .	0	5	2
Transcultural . . .	5	1	2
Aplicada . . . . .	8	1	1

ciencias sociales a la que se entregó en 1977; las otras dos publicaciones en el exterior (*Autoritarismo del Supervisor, Empleados y Obreros*) fueron divulgadas localmente antes de republicarse en la *Revista Latinoamericana de Psicología*. Tanto en los casos de investigación aplicada como transcultural, entonces, los autores han estado primordialmente motivados a publicar en el país y han conseguido hacerlo casi siempre que se lo han propuesto. Este no es el caso de la producción nacional de investigación básica, que se ha canalizado hacia el exterior en un proceso bifásico, primero en paralelo con la entrega de los manuscritos a editores nacionales (V. G., *Consecuencias Anticipadas, Satisfacciones Herzbergianas*) pero después prescindiendo de esta clase de intentos, con el resultado de

quedar en su mayoría sin expresión local. Causas de dos tipos explican la fuga de trabajos. Por un lado se tiene los obstáculos reales o anticipados para la publicación local. Entregados a editores peruanos, *Consideración del Supervisor* fue ignorado y *Error de Reciprocidad* suscitó una reacción ambigua. *Number of Outcomes*, *Interactions among Outcomes*, y *Positive and Negative Outcomes* no fueron sometidos a revistas locales al pensarse que estas obras, siendo más abstractas aún en enfoque teórico y más complejas metodológicamente, escaparían a la comprensión de los lectores y hasta a la de los consultores editoriales de las revistas. De otro lado, por supuesto, están los estímulos positivos para publicar en el exterior: el reto intelectual que representa alcanzar los estándares científicos de revistas especializadas que marcan las fronteras del conocimiento contemporáneo; el prestigio académico que confieren las publicaciones de circulación internacional; y, fundamentalmente, la expectativa de poner las obras a disposición de miles de suscriptores capaces de apreciarlas cabalmente.

El problema es que esto no sólo entraña perder un porcentaje de la producción científica nacional; también significa exportar lo mejor de la psicología peruana dejando en el país los ítem de menor calidad, pues las obras de investigación básica son más rigurosas que las de investigación aplicada o transcultural. El método de mayor rigor en la investigación científica es el experimento; en él se administra sistemáticamente una variable y se queda en aptitud de llegar a conclusiones sobre relaciones de causa-efecto, algo que los estudios de campo muy pocas veces justifican. El 43% de los ítems de investigación básica de la Bibliografía Clasificada son experimentos (*Error de Reciprocidad*, *Interactions among Outcomes*, *Positive and Negative Outcomes*). En contraste, no hay un solo experimento en las otras dos corrientes investigatorias, aunque 25% de los ítems de investigación transcultural son estudios de campo con una de las variables tratada experimentalmente (*Civiles y Militares*, *Empleados y Obreros*). Dada la relación observada entre tipo de investigación y lugar de publicación, lo que resulta es que de los cinco

estudios experimentales o parcialmente experimentales de la psicología industrial peruana sólo uno ha conseguido publicarse localmente (*Empleados y Obreros*).

TABLA 3

**Lugar de publicación de las obras producidas en 1974-77 y en 1978-81**

Epoca de Publicación	Lugar de Publicación		
	Perú	Exterior	Ambos
1974-77 . . . .	13	0	1
1978-81 . . . .	0	7	2

Aparte de la pérdida de calidad promedio para las publicaciones locales que representa la exportación de obras de investigación básica, se discierne un fenómeno más ominoso aún en la Bibliografía Clasificada. La Tabla 3, que resume los datos relevantes, indica que las publicaciones en el exterior se multiplicaron desde una por cuatrienio entre 1974 y 1977 hasta 2.75 por año entre 1978 y 1981. Si se considera sólo las publicaciones originales, es decir, aquéllas sin edición nacional previa o posterior, las de exterior crecen desde ninguna en el primer cuatrienio hasta 1.75 anual en el segundo. Las publicaciones locales, en cambio, que alcanzaron un promedio de 4.00 por año entre 1974 y 1977, se redujeron a una cada dos años entre 1978 y 1981. Pareciera, pues, que el incremento en el número de obras enviadas al exterior en los últimos cuatro años se logra a costa de una caída vertical en el total bruto de publicaciones locales.

### Aspectos individuales e institucionales

El drenaje de obras hacia el exterior no es la única causa de la disminución que se observa en el número de publicaciones locales de la psicología industrial peruana. Contribuyen también a ello la deserción de investigadores del área y el cese en la expansión de los cuadros científicos. El período 1974-77 vio la emergencia anual de uno o más investigadores principales Montalvo y

Scurrah en 1974, León en 1975, Bedregal en 1976, Loli en 1977), así como la aparición de varios investigadores asociados (Jusca-maita, Núñez, Pinasco). Compárese este panorama con el del período 1978-81, en el que aparecen otros tres investigadores peruanos como asociados (Pejerrey, Sasaki, Sepúlveda) pero ninguno como principal. Peor aún, cuatro investigadores principales del período anterior dejan de producir en el área y así el único que se mantiene activo, León, cubre el 89% de las obras publicadas en el último cuatrienio. En realidad, la historia del área puede contarse casi toda en referencia al comportamiento individual de este investigador y el de Martín Scurrah, que en el período 1974-77 aportó el 60% de las obras. (Entre ambos son responsables del 92% del total de la producción psicológico-industrial peruana.) Scurrah generó la mayoría de publicaciones locales y estudios aplicados, así como varios trabajos transculturales; con su abandono del área en 1976 termina una línea de investigación cuyo foco estuvo puesto en las reformas empresariales de la década del 70. León, quien en un principio publicó en el país estudios transculturales, se ha dedicado a la investigación básica y envía sus obras al exterior; con ello la investigación del área gira hacia temas psicológicos más generales y abstractos.

Un análisis cabal de las tendencias investigatorias de la psicología industrial peruana exigiría también considerar el rol de ESAN, la Escuela de Administración de Negocios para Graduados, con la que se asocian directamente los trabajos de Scurrah, Montalvo, y León, e indirectamente el de Loli. Acomodándose a la presión reformista y nacionalista del gobierno de Velasco, ESAN apoyó activamente la investigación aplicada en torno a temas participatorios y la investigación transcultural sobre las características del trabajador peruano. (También consintió la investigación básica realizada por iniciativa de los investigadores.) Además de dotar con fondos propios y ajenos las investigaciones, desarrolló una política activa de publicaciones a través de su serie *Documentos de Trabajo* entre 1974 y 1978. Hacia 1978-79, sin embargo, se implementa en la

Escuela una nueva política, que orienta la investigación hacia metas de consultoría empresarial en oposición a la creación de conocimientos generales. Como consecuencia de ello las publicaciones de ESAN, que en 1974-78 representaron el 50% del total de los ítems de esa época de la Bibliografía Clasificada, se redujeron a cero en 1979-81.

### Consideraciones finales

La pregunta que sigue es si hay algo rescatable en esta historia. Recuérdese que en ella se definen tres claras tendencias, a) Primero, las investigaciones aplicadas y transculturales, que dominaron el área entre 1974 y 1977, disminuyen y pierden terreno frente a la investigación básica, que en 1978-81 pasa a representar un porcentaje muy alto de la producción psicológico industrial peruana. b) Segundo, los investigadores inicialmente publican sus trabajos en el Perú pero luego los encauzan hacia el exterior; al coincidir esto con la primera tendencia, resulta que cultural se divulgan en el país pero los de in- los trabajos de investigación aplicada y trans- investigación básica no. c) Tercero, el total de obras, cuyo pico fue alcanzado en 1976-77, decrece sistemáticamente desde entonces. Si hay algo de positivo en tales tendencias ello es que éstas vienen asociadas con un mejoramiento significativo en la calidad de los trabajos. La mejoría de los métodos es remarcable. Entre 1974 y 1977, el 100% de las obras fueron revisiones bibliográficas, estudios de casos, o investigaciones de campo; los experimentos y experimentos parciales aparecen recién en 1978, alcanzando a constituir el 50% de las investigaciones publicadas en 1978-79, e incrementándose al 67% de las obras en 1980-81. Los progresos en la calidad de los trabajos se reflejan también en el acceso a medios de divulgación cada vez más sofisticados. Hasta 1974 se publica sólo localmente; en 1975 las obras obtienen difusión a nivel latinoamericano; en 1979 se alcanza divulgación mundial al publicarse en Estados Unidos y en inglés; finalmente, en 1981 se coloca un trabajo peruano en la revista científica de mayor prestigio internacional del área. Lo que se tiene entonces es una relación inversa entre el número de trabajos del área, que decrece,

y la calidad de ellos, que aumenta. Esto es algo que podría haberse esperado pues parece obvio que los trabajos de mayor calidad, al demandar mayor esfuerzo, no pueden ser tan numerosos como las obras menos exigentes.

Preguntémosnos finalmente cuales son las perspectivas inmediatas y mediatas de la investigación y publicaciones de la psicología industrial en el Perú. Si la investigación básica va a continuar prevaleciendo, es improbable que las publicaciones locales recobren la primacía que tuvieron en el período 1974-77. Las revistas peruanas de ciencias sociales son renuentes a publicar trabajos de este tipo debido a que el grado de especialización de las obras las hace incomprensibles para el lector medio. Si alguna vez surgen en el país revistas psicológicas de publicación regular, el problema se atenuará pues los artículos aumentarán su probabilidad de ser aceptados. Sin embargo, siempre habrá un límite para ellos pues la mayoría de lectores de esas revistas van a estar interesados en la psicología clínica y la psicología educacional, que son las áreas más populares de la psicología peruana. De otro lado, el autor tendrá que elegir entre una edición nacional que va a ser leída por 15 ó 20 miembros del área y una internacional que lo va a ser por 4,000 ó 5,000 especialistas, incluyendo algunos peruanos. Mi predicción es que en el país se publicarán trabajos de investigación básica, pero aquellos cuya calidad permita aspirar a una publicación internacional continuarán enviándose al exterior. Una manera de compensar por estas pérdidas sería republicar localmente las obras exportadas, sea en compilaciones de trabajos peruanos de distintas áreas o compilaciones de trabajos peruanos y extranjeros de psicología industrial. El panorama eventualmente cambiará, por supuesto. Por ejemplo, existe como ilusión de largo plazo la posibilidad de que las universidades desarrollen programas de post-grado capaces de generar lectores con una orientación abstracta, algo que sin duda aumentaría el atractivo de publicar localmente las obras de investigación básica.

Lo que puede ocurrir a un plazo más

corto es un renacimiento del interés por la investigación aplicada y la investigación transcultural. Los psicólogos que trabajan para empresas disponen de información rica sobre los resultados de tests de selección de personal en el ámbito local; de esos materiales pueden salir artículos publicables en el Perú. Los investigadores del área pueden asociarse con otros científicos sociales para realizar trabajos multidisciplinarios; la colaboración con demógrafos, sociólogos, antropólogos y economistas, que se interesan vivamente en la realidad nacional, tendría que hacerse en torno a temas aplicados. No hay que descartar tampoco los esfuerzos internacionales de investigación colaborativa sobre asuntos transculturales; si bien la verificación local de validez de leyes y teorías psicológicas foráneas (replicaciones transculturales) ha producido hallazgos triviales desde el punto de vista del interés científico, la comparación directa de muestras peruanas y extranjeras para arrojar resultados interesantes además de valiosos. De cobrar forma alguna de estas posibilidades, las publicaciones locales del área podrían recuperar el nivel cuantitativo perdido y la producción de la psicología industrial peruana alcanzaría una expresión más equilibrada de su rica gama de afrontes.

#### NOTAS

1/ Este artículo es un producto del proyecto de investigación **Análisis Sistemático de la Psicología Peruana**, que con apoyo de la Fundación Ford conduce el Instituto de Psicología Aplicada al Desarrollo Económico y Social. Una versión preliminar fue leída en el Seminario sobre Investigación Psicológica y Realidad Nacional que organizó el Instituto de Investigaciones Psicológicas de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (Lima, 17 de Noviembre de 1982).

2/ León, F. R. La investigación psicológica del trabajo y las organizaciones en el Perú: 1956-1981. Lima: **Socialismo y Participación**, 1982, N° 19, 61-71. (a)

3/ León, F. R. **La investigación psicológica en el Perú: Página, transcultural, y aplicada**. Exposición en el Consejo Nacional de Ciencias y Tecnología CONCYTEC. Lima: Julio de 1982. (b)

4/ Esta y todas las siguientes referencias bibliográficas se encuentran desarrolladas en la Bibliografía clasificada al final del artículo.

BIBLIOGRAFIA CLASIFICADA  
DE LA INVESTIGACION PSICOLOGICA  
INDUSTRIAL PERUANA  
1974-1981

Los ítems seleccionados para esta Bibliografía Clasificada son trabajos empíricos del área producidos por investigadores peruanos, considerándose aquí peruanos tanto a los que tienen la nacionalidad peruana como a aquéllos que, sin tenerla, están establecidos como residentes del país. Nótese que la relevancia para la selección del ítem la da la naturaleza de la obra, no la profesión del investigador.

### A. Trabajos de Investigación Aplicada

Estas son obras cuyos resultados se generalizan a una población muy estrecha de sujetos y/o situaciones. El objetivo se define por una aplicación práctica más o menos inmediata, la cual puede ser de servicio a una clientela o perfeccionamiento de instrumentos profesionales.

BEDREGAL, O., y PINASCO, C. Diagnóstico de aptitudes y rendimiento laboral en personal del área contable. En R. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.). *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psicología, 1976.

LEON, F. R. El rol de miembro del Consejo de Administración en las Cooperativas Agrarias de Producción de la costa peruana. Lima: *Documento de Trabajo N° 15*, Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, 1977.

LOLI, A., y JUSCAMAITA, I. *Participación de trabajadores en la gestión de la empresa: Actitudes y comportamientos*. Lima: D'Kankan Editores, 1977.

McCABE, D. J., DALESSIO, A., BRIGA, J., y SASAKI, J. The convergent and discriminant validities between the IOR and the JDI: English and Spanish forms. Mississippi: *Academy of Management Journal*, 1980, 23, 778-786.

MONTALVO, A., y SCURRAH, M.J. Participación laboral en la gestión empresarial: Actitudes de los trabajadores peruanos y sus comportamientos participativos. Lima: *Documento de Trabajo N° 2*, Escuela de Adminis-

tración de Negocios para Graduados ESAN, 1974.

SCURRAH, M. J. Participación de trabajadores en la gestión de un taller artesanal. Lima: *Documento de Trabajo N° 5*, Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN. 1974.

SCURRAH, M.J., y MONTALVO, A. Migración interna, movilidad social y las actitudes y orientaciones de trabajadores peruanos. En México: *Demografía y Sociedad*, 1975, IX 2, 246- 258. Republicado en R. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.). *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psicología, 1976. (a)

SCURRAH, M. J., y NUÑEZ, R. Una tipología de las relaciones Empresa, Comunidad Laboral, y Sindicato de la empresa privada reformada en el Perú. En R. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.) *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psicología, 1976. (a)

SCURRAH, M.J., y NUÑEZ, R. Trayectoria de las relaciones Empresa-Sindicato, la rentabilidad y la Comunidad Laboral peruana. En R. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.). *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psicología, 1976. (b)

SCURRAH, M. J., y NUÑEZ, R. El estilo administrativo y la reacción de los ejecutivos frente a la Comunidad Laboral. En R. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.). *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psicología, 1976. (c)

### B. Trabajos de Investigación Transcultural

Esta son replicaciones transculturales donde se verifica la validez local de leyes o teorías psicológicas formuladas para poblaciones europeas y/o norteamericanas. Los resultados de las obras se generalizan a la población peruana.

LEON, F. R. ¿Le gusta al trabajador peruano el modo autoritario de supervisión? Lima: *Documento de Trabajo N° 14*, Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, 1975. (a) Reproducido parcialmente en R. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.). *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psi-

ciología, 1976. (a) Reproducido totalmente en Bogotá: *Revista Latinoamericana de Psicología*, 1980, 12, 79-94. (a)

LEON, F. R. Iniciativa directa versus autoritarismo del supervisor: Sus relaciones con el concepto de buen jefe y la satisfacción de los trabajadores peruanos del sector gráfico. Lima: *Documento de Trabajo N° 9*, Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, 1975. (b) Reproducido en R. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.) *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psicología, 1976. (b)

LEON, F.R. Factores considerados por civiles y militares peruanos al "ofrecérseles" un puesto. Los Angeles: *Revista Interamericana de Psicología*, 1979,13, 83-92. (a)

LEON, F. R., LOLI, A., y MONTALVO, A. La oportunidad de usar todas las habilidades en el puesto y la satisfacción de los empleados y obreros peruanos del sector gráfico. Lima: *Documento de Trabajo N° 10*, Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, 1975. Reproducido en J. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.). *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psicología, 1976.

LEON, F. R., y PEJERREY, G. Factores considerados por empleados de oficina y trabajadores manuales al "ofrecérseles" un puesto. Lima: *Documento de Trabajo N° 17*. Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN. 1978. Reproducido en Bogotá: *Revista Latinoamericana de Psicología*, 1980,12. 253-276.

SCURRAH, M. J., y MONTALVO, A. Clase social, condiciones de trabajo y actitudes y valores sociales en el Perú. En R. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.). *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psicología, 1976. (b)

SCURRAH, M. J., y NUÑEZ, R. Ejecutivo peruano: La autoridad y toma de decisiones. Lima: *Documento de Trabajo N° 11*, Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, 1975. (a)

SCURRAH, M. J., y NUÑEZ, R. Ascendencia étnico cultural y algunas actitudes adminis-

trativas de los ejecutivos peruanos. Lima: *Documento de Trabajo N° 12*, Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, 1975. (b) Reproducido en R. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.). *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psicología, 1976. (d)

## C. Trabajos de Investigación Básica

Estas son obras que se proponen desarrollar leyes o teorías psicológicas universales del comportamiento humano. Sus resultados trascienden los límites nacionales en cuanto aplicabilidad.

LEON, F. R. Consecuencias del comportamiento en verdad anticipadas por el trabajador. En R. Alarcón, J. Infante, C. Ponce, y A. Bibolini (Eds.). *La investigación psicológica en el Perú*. Lima: Sociedad Peruana de Psicología, 1976. (c) Reproducido en Bogotá: *Revista Latinoamericana de Psicología*, 1978, 10, 25-35. (a)

LEON, F. R. Consideración del Supervisor y consecuencias del rendimiento anticipadas por el subordinado. Bogotá: *Revista Latinoamericana de Psicología*, 1978, 10, 141-163. (b)

LEON, F. R. Control del "error de reciprocidad" en la evaluación del desempeño docente. Bogotá: *Revista Latinoamericana de Psicología*, 1978,10, 351-361. (c)

LEON, F. R. Number of outcomes and accuracy of prediction in expectancy research. New York: *Organizational Behavior and Human Performance*, 1979, 23, 251-267. (b)

LEON, F. R. Dynamics of work decision-making: Interactions among outcomes. Los Angeles: *Interamerican Journal of Psychology*, 1980, 14, 31-42. (b)

LEON, F. R. The role of positive and negative outcomes in the causation of motivational forces. Washington; D. C.: *Journal of Applied Psychology*, 1981, 66, 45-53.

LEON, F.R., y SEPULVEDA, M. P. Satisfacciones e insatisfacciones Herzbergianas en el trabajo. Lima: *Documento de Trabajo N° 20*, Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, 1978. Reproducido en Bogotá: *Revista Latinoamericana de Psicología*, 1979,11, 93-113.